

# Nieuwsbrief 11

Vrijdag 5 juli 2024



Beste ouders, verzorgers en kinderen van Jenaplan Basisschool Vlinderbos,

We zijn alweer toegekomen aan de laatste week van het schooljaar. Een mooi moment om terug te kijken naar het afgelopen schooljaar.

Maar eerst een stukje Jenaplan.

Op een Jenaplanschool zien we vieren als een van de vier basisactiviteiten. Peter Petersen noemt: "Vieren is een oervorm van communicatie, namelijk samen met anderen actief naar buiten toetreden". Petersen geeft aan dat er voor een viering een echte aanleiding moet zijn. "Willen we echt aandacht geven aan het samenleven, dan dient viering een kenmerkende plek in het schoolleven te nemen."

In deze laatste weken wordt er een hoop gevierd. En de vieringen hebben betekenis, het afscheid van de achtstejaars, het gouden stokje, een teamuitje, het zomerfeest. Deze vieringen zorgen voor verbinding en waardering van en naar elkaar.

Ook vind ik het ook belangrijk om steeds weer met elkaar na te denken of de invulling van activiteiten het doel bereikt die we van belang vinden. Tradities mogen evalueren want het gaat immers om de passie van de bedoeling door te geven.



Het afgelopen schooljaar was waardevol, we hebben een boel gedaan en een hoop bereikt. We benoemden onze doelen in het jaarplan. De evaluatie van het jaarplan is de afgelopen weken in alle geledingen (team, MR en toezichthoudend bestuur) van de school besproken en verantwoord.

In dit schooljaar hebben we voor het tweede schooljaar gewerkt met een afgebakend jaarplan. Daar waar vorig schooljaar 'goed zorgen voor onszelf' (=goed personeelsbeleid) centraal stond, hebben we dit schooljaar gekozen voor 'goed zorgen voor de schoolgemeenschap', d.w.z. medewerkers, kinderen en ouders.

In de AOV hebben we het beleid verantwoord en samen met ouders nagedacht over onderwijstijd en rapporten. Tijdens diverse vieringen waren ouders welkom in de school en hebben we samen gevierd. In de maandelijkse nieuwsbrieven zijn ouders geïnformeerd over Jenaplan, gevoerd en nieuw beleid.

Kinderen hebben in de kinderraad en de stamgroep vergadering meegedacht en besloten over onder andere het klassenbudget, de natte gymles en de open dag ter ere van 100 jaar Jenaplan. Met het team zijn we naar de Jenaparade geweest, een tweedaagse inspiratiebijeenkomst met zo'n 800 collega's uit het Jenaplanonderwijs.



In het bestuur hebben we onze visie op 'goed onderwijs' besproken, aangescherpt en vastgelegd in het schoolplan en ons kwaliteitsdocument 'zicht op kwaliteit'. We zijn hierbij ondersteund door de PO-raad vanuit het 'goed worden goed blijven' traject. We hebben externe zorgondersteuning ingekocht voor het evalueren en aanscherpen van de schoolanalyses, het opstellen van het document 'sturen op opbrengsten', bepalen van schooleigen normen en het verzorgen van een teambijeenkomst om de cyclische aanpak te herhalen en te verdiepen.

We zijn nog niet tevreden over de resultaten van de doorstroomtoets. Het driejaargemiddelde ligt boven de signaleringswaarde van de inspectie maar onze ambitie ligt op het gemiddelde van scholen met een gelijke schoolweging. We willen de resultaten op ons ambitieniveau krijgen.

De personele bezetting is, om financieel gezond te blijven, ingekrompen. Daarnaast heeft de school geen vangnet voor uitval door ziekte. Dit is een extra belasting voor het team en nog extra voor het ambulante personeel. Desondanks is het gelukt het merendeel van de doelen van het jaarplan te realiseren. We hebben dit schooljaar vier keer een groep moeten verdelen. We hebben 1 middag een groep thuis moeten laten omdat we geen vervanging konden organiseren.

De school heeft ook dit schooljaar te maken met een hoger ziekteverzuim, we hebben afscheid genomen van een van onze conciërges (0,5 fte).

Dit schooljaar hebben we deze jaarplandoelen bereikt:

- We werken met een verzameldocument incidentenregistratie (wettelijke verplichting).
- De activiteiten van het hb beleidsplan zijn uitgevoerd wat heeft geresulteerd in een schooloverzicht a.d.h.v. ons signaleringssysteem. De ondersteuningsbehoeften zijn in kaart gebracht en met de stamgroepleiders afgestemd en opgepakt.

- We hebben de activiteiten van het leesbeleidsplan uitgevoerd, wat heeft geresulteerd dat we kinderen meer zien lezen.
- We hebben een keuze gemaakt voor nieuw meubilair. Dit zal rond de herfstvakantie komen.
- We gaan komend schooljaar werken met een nieuw rapport en een daarop aangepaste gesprekscyclus.
- Er is een vastgesteld schoolplan 2024-2027.
- We hebben de nieuwe rekenmethode geïmplementeerd, de resultaten van rekenen liggen op ons ambitieniveau.
- We hebben een nieuw kindvolgsysteem, IEP, geïmplementeerd.
- We hebben waardevolle vieringen gehad waarbij de kinderen gewerkt hebben aan doelen presenteren.
- We hebben vakstandaarden voor rekenen, spelling, begrijpend lezen en lezen vastgesteld.

#### Conclusies uit de Schoolscan voor het NPO

In het kader van het Nationaal Programma Onderwijs na Corona (NPO) hebben we een schoolscan uitgevoerd (conclusies schoolscan Vlinderbos). De conclusies uit deze scan zijn vertaald naar diverse activiteiten op school- en groepsniveau. Voor schooljaar 2023-2024 zijn de keuzes gemaakt op gebied van extra inzet personeel voor extra ondersteuning voor taal, gedrag en atelierlessen gecontinueerd. De resultaten van aanpak zijn zichtbaar in het document sociale veiligheid op Vlinderbos 2023-2024, de kwaliteitskaart incidentregistratie, de vakstandaard technisch lezen en de uitvoering van alle atelierlessen.

#### Overige doelen jaarplan 2023-2024

##### Professionalisering teamleden

In ons koersplan formuleren we de ambitie dat professionals naast de schoolontwikkeling werken aan hun eigen professionele ontwikkeling. Om deze ambitie te realiseren zijn er professionaliseringsuren geduid binnen de normjaartaak en heeft ieder personeelslid een eigen professionaliseringsbudget.

In het schooljaar 2023-2024 zijn er diverse trainingen/cursussen en opleidingen gevolgd:

- Jenaparade tweedaagse > Jenaplanstudiedagen gehele team
- BHV nascholing > diverse teamleden
- Instondo IB dag
- NJPV burgerschap en Jenaplan
- Specialist kleuterspel
- Schrijfritmiek > diverse teamleden
- Opleiding PO-raad startende bestuurders
- Opleiding middenmanagement
- Kleuters met een ontwikkelingsvoorsprong
- Inspiratiedag HB
- Logo 3000 > stamgroepleiders Basisbouw
- Scholing TOS
- NT2 kinderen bij de kleuters
- Leergang Ouderbetrokkenheid

